



Nome: [REDACTED]

Assessment ID: [REDACTED]

Gerado: 11/10/2024

Relatório de Resultados Alpha Assessment

O presente relatório fundamenta-se em uma pesquisa desenvolvida pelos renomados Executive Coaches Kate Ludeman, PhD, e Eddie Erlandson, MD. Após conhecerem o trabalho inovador de Villela da Matta em Coaching e Liderança no Brasil, os especialistas ficaram profundamente impressionados com sua excelência e o designaram como principal disseminador e guardião mundial do Alpha Assessment. Este instrumento transcende um simples processo de coleta, análise e interpretação de dados para avaliação de desempenho. Trata-se de um diagnóstico diferenciado que oferece:

Diferenciais Estratégicos:

- **Precisão Inigualável:** Mensuração exata dos fatores de sucesso e risco em liderança
- **Insights Profundos:** Compreensão abrangente dos padrões comportamentais
- **Estratégias Personalizadas:** Elaboração de planos de desenvolvimento altamente eficazes

Benefícios Comprovados:

- Aprimoramento significativo das competências de liderança
- Relacionamentos profissionais mais produtivos e harmoniosos
- Elevação dos níveis de cooperação entre colaboradores e pares
- Fortalecimento do respeito e da confiança no ambiente profissional
- Desenvolvimento de equipes mais criativas e sinérgicas
- Otimização do fluxo de projetos, desde a concepção até a implementação
- Expressão mais autêntica da identidade e ampliação da autoconfiança
- Redução do estresse, promoção da saúde e maior satisfação pessoal

Este relatório constitui uma ferramenta valiosa para o desenvolvimento contínuo de sua liderança e o aprimoramento de suas relações interpessoais.

Importante: Para maximizar os resultados, recomenda-se fortemente a interpretação deste relatório em conjunto com um coach ou mentor qualificado. Esta parceria estratégica permitirá o desenvolvimento de planos de ação, metas e objetivos de forma estruturada e efetiva, potencializando seu crescimento profissional.

VISÃO GERAL

Este relatório foi elaborado para ajudá-lo a alavancar seus pontos fortes naturais e para minimizar seus riscos. A autoconsciência e o domínio dos seus desafios permitem-lhe alterar o modo de como eles impactarão suas relações de trabalho e o levarão a fazer escolhas que o apoiarão eficazmente em seus objetivos de carreira. O relatório Alpha Assessment contém feedback sobre seu total de forças e riscos: As características identificadas no relatório têm o potencial de desenvolvimento em se tratando de pontos fortes, mas também podem criar riscos particulares. Assim, não existe uma pontuação ideal. Em vez disso, existem algumas características que são melhores quando cultivadas e algumas que são melhores quando minimizadas.

Os quatro tipos de perfil do assessment: Comandante, Visionário, Estrategista e Executor:

- Comandantes – São líderes natos que possuem a habilidade de inspirar e motivar equipes para alcançar objetivos comuns. Com uma forte presença e capacidade de delegar tarefas eficazmente, os comandantes criam um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo, guiando suas equipes com confiança e clareza.
- Visionários – São pensadores inovadores que enxergam além do presente, identificando oportunidades futuras e tendências emergentes. Com uma mente criativa e uma perspectiva ampla, os visionários são capazes de formular ideias revolucionárias e inspirar os outros a seguir um caminho de progresso e inovação.
- Estrategistas – São pensadores visionários que se destacam em análises complexas e na formulação de planos de longo prazo. Eles são excelentes em identificar oportunidades, prever desafios e desenvolver soluções inovadoras. Sua capacidade de ver o quadro geral e de pensar de forma abstrata é crucial para a tomada de decisões estratégicas.
- Executores – São profissionais dedicados e focados na implementação de planos e projetos. Eles mergulham nos detalhes, assegurando que cada etapa seja concluída com precisão e eficiência. Sua determinação e capacidade de lidar com responsabilidades complexas garantem que as metas sejam alcançadas de maneira eficaz e dentro dos prazos estabelecidos.

Cada um desses tipos de perfil do Alpha Assessment está associado a um determinado conjunto de pontos fortes e a um determinado conjunto de riscos. É importante notar que mesmo se você não receber uma pontuação elevada nas características gerais do relatório, existe a possibilidade de você receber alta pontuação em características relacionadas a um ou mais dos tipos específicos. Na verdade, cada pessoa possui uma combinação única dos vários pontos fortes e riscos inerentes a cada um dos tipos.

Isso significa dizer que possuir um traço geral do Alpha Assessment intensifica e impulsiona a expressão dos quatro tipos de perfil. As informações contidas neste relatório foram elaboradas para ajudá-lo a reconhecer as áreas nas quais você se sobressai, preencher as lacunas do seu perfil comportamental, identificar os tipos de pessoas que você deve ter como parceiros e determinar o tipo de pessoas

que você deve contratar para compor sua equipe como assessores diretos, a fim de equilibrar os seus próprios pontos fortes e riscos.

INTERPRETANDO RESULTADOS

O relatório inclui uma interpretação detalhada dos seus resultados, divididos em pontos fortes alpha e riscos alpha. Essas pontuações são representadas por gráficos que se dividem em categorias. A barra verde indica sua pontuação percentual em pontos fortes alpha, enquanto a barra vermelha indica sua pontuação percentual em riscos alpha. Comparar sua posição relativa em cada categoria ajuda a identificar áreas de maior e menor pontuação.



Resumo da classificação	Geral	Comandante	Visionário	Estrategista	Executor
Tipo Força	92.6%	87.3%	63.6%	94.2%	67.5%
Tipo Risco	-66.9%	-39.7%	-60.2%	-70.5%	-79.6%

Pontuação geral de força Alpha: 92.6

Pontuação geral de risco Alpha: 66.9

Seu total geral de pontos fortes e riscos alpha

Em termos de pontos fortes alpha, sua pontuação atingiu o top quartil e, em termos de riscos alpha, sua pontuação atingiu o terceiro quartil.

Dados os resultados, é provável que você seja um grande realizador, autoconfiante, dominante e persistente. Você é um *take-charge* (pessoa que não teme assumir a responsabilidade para tomar decisões e entrar em ação), tenaz e persistente. Você adora um bom desafio e uma oportunidade para romper barreiras ou saltar por cima de obstáculos que outros podem ver como intransponíveis. Você tende a ser corajoso e disposto a assumir uma posição impopular se achar que é melhor para o negócio. No entanto, apesar de, muitas vezes, você ser ousado e, eventualmente, inovador, não é necessariamente um apostador em negócios e finanças.

Esses pontos fortes indicam que você tem um forte foco em resultados e conhece os caminhos para realizá-los. Você cumpre seus negócios e geralmente alcança seus objetivos. Você não hesita em tomar decisões. Mantém a visão da vitória sempre em mente, e os outros tendem a segui-lo no esforço para alcançar o sucesso. Você tende a agir a partir de seu ponto de vista, do qual provém a sensação de um nobre chamado que se estende além das realizações imediatas do seu trabalho.

Estes resultados também sugerem que você poderá levar a si mesmo e aos outros a situações difíceis, embora você não seja implacável. Quando as coisas se tornam difíceis ou você está sob pressão pessoal para ter bom desempenho, você tende a se centrar nos detalhes em demasia e com isso se tornar nervoso e estressado.

Você oferece coaching e feedback para sua equipe, especial e formalmente em datas programadas, tais como relatórios anuais de desempenho. No entanto, você pode precisar de estímulo para iniciar e participar plenamente das discussões diretas com os membros da equipe, o que o levará às sutis nuances sobre o estilo de trabalho deles.

Você tende a concentrar-se mais em finalizar o trabalho e menos no desenvolvimento de relacionamentos, a não ser que eles sejam uma parte necessária para obtenção do objetivo. Uma vez que bons relacionamentos permitem a líderes eficazes a oportunidade para desenvolver a confiança e ganhar o respeito da equipe, poderia ser vantajoso torná-los mais do que uma prioridade.

Além de analisar o padrão de respostas, tanto em termos de características gerais quanto em tipos específicos de alpha, analisamos os seus resultados por temas específicos, questões ou padrões comportamentais que constantemente aparecem em suas respostas, passando por várias categorias.

Com base em seus resultados, incluímos o feedback abaixo relativo aos três temas recorrentes: a sua capacidade para controlar ou administrar a agressividade, o seu nível de competitividade e de alegria de vencer e seu nível de tolerância e paciência com as pessoas no ambiente de trabalho.

Raiva

Sua pontuação: 34.3

Comparado aos outros, seus resultados sugerem que você é relativamente hábil em expressar frustração e emoções. Sua pontuação atingiu o segundo quartil desta categoria.

Seus resultados sugerem que você é relativamente tolerante com as opiniões dos outros ou pelo menos tem habilidade para demonstrar tolerância, é capaz de aceitar com serenidade as más notícias e adaptar-se às adversidades. Embora você provavelmente não permita que outros desdenhem sua opinião, o seu estilo calmo de lidar com problemas é algo que economiza tempo, ajuda no andamento dos trabalhos da equipe e, em geral, é bem adequado.

Competitividade

Sua pontuação: 51.5

Sua pontuação atingiu o terceiro quartil nesta categoria. Isso sugere que, em média, você é mais competitivo do que outros.

Comparado a outras pessoas, você é mais propenso a estabelecer comparações entre você e seus pares e a entender novas iniciativas como "jogos a serem ganhos", além de separar o mundo entre vencedores e perdedores. No entanto, você tende a medir o valor de seu trabalho usando como parâmetro seus próprios padrões e objetivos. Você é interessado não só em superar os outros, como também na sua própria realização pessoal. Além disso, a sua natureza competitiva não é sua única fonte de motivação e existem provavelmente muitas outras razões para que você tenha um desempenho de nível elevado.

Em geral, provavelmente sua competitividade seja com mais frequência uma aliada do que um risco. No entanto, não se esqueça de mantê-la sob controle dentro do local de trabalho, pois você e seus colegas podem tentar prejudicar uns aos outros em vez de produzir resultados superiores por meio da colaboração.

Impaciência

Sua pontuação: 68.1

Sua pontuação atingiu o terceiro quartil neste quesito, fato que indica que você tem uma tendência a sentir-se frustrado pela incompetência que identifica nas pessoas, mesmo que tente disfarçar o que sente. Embora você tenda a ser um pouco impaciente e ter pensamento crítico sobre as pessoas quando elas não respondem às expectativas, você geralmente reage de forma adequada. No esforço para manter um relacionamento agradável com seus pares e colegas, você costuma guardar sua frustração e opiniões críticas para si mesmo. Ocasionalmente, porém, esses sentimentos e pensamentos podem manifestar-se como comentários nervosos, de forma tensa, que podem ser interpretados negativamente por sua equipe. Embora você nutra frequentemente sentimentos de frustração e aborrecimento com a baixa performance dos outros, você é perfeitamente capaz de enfatizar a afabilidade em sua equipe e agir de forma a manter um ambiente de trabalho respeitoso.

Dicas para minimizar seus riscos Alpha

- Faça um esforço para passar mais tempo colaborando e discutindo ideias com outras pessoas. Mesmo que não concorde com elas ou não esteja interessado em suas ideias, você vai estabelecer relacionamentos melhores com sua equipe se você fizer um esforço para reconhecer os seus atributos e para dizer o que você acha de forma respeitosa. Tal conduta gera um sentimento de confiança e lealdade, que, por sua vez, melhora a produtividade e o moral.
- Reconheça as realizações de sua equipe. Aqueles que pontuaram alto em riscos alpha tendem a centrar-se desproporcionalmente nas falhas e nas fraquezas da equipe. Embora isso possa produzir resultados em curto prazo, é prejudicial para a produtividade e para o moral em longo prazo. Ao voltar sua atenção para os resultados positivos dos outros, você começa a promover um ambiente onde as pessoas desafiam a si mesmas para alcançar o objetivo.

Dicas para expressar sua agressividade:

- Embora você provavelmente expresse sua raiva de forma adequada, pode ser interessante explorar eventuais tendências para reprimir os seus sentimentos quando ficar contrariado com os outros.
- Reconheça que a agressividade é uma forte emoção que pode ser útil quando expressada de uma forma construtiva e controlada. Enquanto você não conseguir lidar diretamente com as questões que o deixam nervoso, elas persistirão.
- Quando estiver nervoso, leve alguns minutos para organizar seus pensamentos antes de manifestá-los. Se você está frustrado e, sobretudo, com medo de perder o controle de suas emoções, reserve um tempo para conversar com alguém que não esteja envolvido na situação ou escreva os seus pensamentos no papel.
- Ao expressar sua agressividade, seja específico sobre o que você quer e quais mudanças deverão ser feitas.

Dicas sobre Competitividade

Embora sua natureza competitiva provavelmente não seja uma preocupação primordial, pode ser vantajoso considerar as estratégias elencadas a seguir. Se fizer isso, provavelmente irá criar um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

- Fique atento aos sinais sutis demonstrados pelas pessoas que sugerem um sentimento de intimidação ou desânimo em função de suas declarações ou ações relacionadas à competitividade.
- Do mesmo modo, acompanhe situações de emoções negativas. Ao abordar novos projetos como se fossem um jogo e desfrutar da perspectiva de ganhar, a competitividade tomará um caminho amargo. Você precisa reconhecer quando ultrapassar os limites e quando as pessoas que trabalham com você se sentem desconfortáveis com a sua competitividade.

Dicas para aumentar a tolerância e a sensibilidade:

- Faça um esforço para demonstrar mais paciência ao lidar com outras pessoas no trabalho. Mesmo que não concorde com elas ou não esteja interessado em suas ideias, você vai estabelecer relacionamentos melhores com sua equipe, se você fizer um esforço para reconhecer sua contribuição e manifestar sua opinião de uma forma respeitosa.
- Aprenda a definir metas realistas para sua equipe. Em vez de esperar que as pessoas alcancem altos padrões e, em seguida, fiquem decepcionadas quando a performance não satisfizer as expectativas, estabeleça objetivos realistas, dos quais você esteja razoavelmente certo que sua equipe pode realizar. Ao agir assim, você se poupará de decepções e a sua equipe vai se sentir orgulhosa do trabalho que executar. Embora você se preocupe com o fato de o sucesso vindo de maneira muito fácil desencadear desleixo nos hábitos de trabalho das pessoas, pesquisas indicam que construir uma trajetória de sucesso, de fato, ajuda as pessoas a melhorar sua performance e manter esse padrão ao longo da carreira.
- Faça um esforço ativo para reconhecer os pontos fortes e realizações de sua equipe. Centrando-se mais nos aspectos positivos, você cria um ambiente onde as pessoas desafiam a si mesmas para atingir os objetivos.

Introdução sobre tipos Alpha

Todos os Alphas são agressivos, competitivos e direcionados para alcançar objetivos. Eles pensam grande, possuem objetivos elevados e os atacam com coragem, confiança e tenacidade. Mas nem todos os Alphas são iguais. Eles expressam essas qualidades comuns de diferentes maneiras. Com base em nossa experiência como consultores empresariais e na confirmação obtida por meio da pesquisa que acabamos de descrever, identificamos quatro tipos básicos alpha. Cada um deles tem um conjunto específico de características principais:

Comandante

Intenso, apaixonado, líderes altamente energizados que definem o tom e mobilizam as tropas.

Visionário

Curioso, expansivo, proativo e direcionado para o futuro, eles veem possibilidades e oportunidades que outros não percebem.

Estrategista

Claro, pensador analítico, muitas vezes brilhante, com excelente julgamento e olho afiado para os padrões.

Executor

Fazedor orientado para a ação, que dá prosseguimento aos planos com disciplina incansável, considera todos como responsáveis pelos seus compromissos.

Compreender esses quatro tipos de personalidade agrega particularidades e nuances ao retrato de líderes Alpha. A leitura sobre os quatro tipos lhe dará um conhecimento mais aguçado a respeito de si mesmo e dos alphas em torno de você, fato que permite identificar os pontos fortes que você pode desenvolver e os riscos sobre os quais precisa refletir para amenizar. Com essa visão mais minuciosa, você consegue determinar com mais precisão seus desafios principais e tomar medidas específicas, assim como um médico pode conceber o tratamento mais eficaz, ao identificar exatamente o tipo de câncer ou infecção de um paciente, do que aquele que seria aplicado se ele soubesse apenas a categoria genérica da doença.

É importante notar que as quatro categorias não são mutuamente exclusivas. Embora cada tipo alpha seja estatisticamente único, há cerca de vinte por cento de correlação entre eles. Em outras palavras, independentemente do tipo que prevalece em sua personalidade, é muito provável que você tenha características de outros tipos.

Tenha em mente que estas quatro personalidades de liderança são encontradas em todo o espectro da humanidade, não só entre os alphas. Aqueles que são alphas acrescentam a cada tipo as qualidades básicas presentes em todos os alphas: alto grau de agressividade, competitividade, autoconfiança, direcionamento para alcançar objetivos e dominar.

“Pense nos quatro tipos de sabores, cada um oferece gosto especial para a mistura básica de Alphas”.

Comandante Alpha Pontuação de Força: 87.3

Comandante Alpha Pontuação de Risco: 39.7

Seus pontos fortes e riscos como Alpha Comandante

Seu resultado atingiu o top quartil em pontos fortes de comandante e ficou no segundo quartil em termos de riscos de comandante.

Comandantes são líderes naturais que inspiram respeito e confiança. Como alguém com alta pontuação em pontos fortes alpha comandante, você tem um alto nível de energia e desprende intensa paixão para atingir seus objetivos.

Você pensa grande, possui objetivo elevado e está disposto a ultrapassar fortes obstáculos para obter o que deseja que, naturalmente, é ganhar. A vitória raramente está relacionada apenas ao sucesso pessoal ou financeiro, uma vez que você pode ter paixão por tornar o mundo um lugar melhor, em seu próprio estilo comandante.

Como comandante, você também pode ser carismático e, de forma moderada ou arrebatadora, pode gerar um alto nível de desempenho nos outros. Seu apetite por vitória e realização é contagiante; sua autoconfiança e automotivação contagiam os outros. Embora alguns comandantes possuam habilidades interpessoais mais bem desenvolvidas do que outros, todos eles sabem como provocar grande ânimo nas pessoas e mantê-las em movimento em direção à meta.

Algumas pessoas o veem como mais do que um grande líder na vida e tendem a ficar impressionadas com seu carisma e sua liderança naturais. Seus pontos fortes são tão avassaladores que a sua presença, especialmente quando associada a uma posição de poder, pode intimidar algumas pessoas, mesmo que elas se comportem de forma muito positiva. Você precisa estar ciente de como as pessoas se relacionam com você e passar mais tempo com elas, se envolvendo e deixando-as à vontade. Como resultado, elas serão mais abertas em relação às próprias questões e aos potenciais problemas.

Em seu melhor estado, você inspira as pessoas, não apenas por meio de seu magnetismo pessoal, mas também por demonstrar preocupação com elas como seres humanos.

Como alguém que pontuou no segundo quartil em riscos do comandante, é mais provável que conduza sua equipe para obter resultados de forma a gerar alinhamento de opiniões e acordo entre as pessoas. Talvez você demore mais para tomar decisões; em função de querer se certificar que as pessoas estarão de acordo com a direção escolhida e darão o suporte necessário por meio de ações estratégicas.

Você está disposto a lidar diretamente em situações de conflito, embora nem sempre consiga resolvê-las prontamente. Você prefere trabalhar em equipe cujos integrantes se tratem bem e a colaboração ocorra mais facilmente. Você não tem nenhum problema em defender suas ideias e desafiar as outras formas de pensamento, mas se encontrar muita oposição ou se a discussão se tornar pessoal, você vai sair e trabalhar as questões fora da reunião.

Dicas para minimizar seus riscos de Comandante

- Seus resultados indicam que você possui muitos pontos fortes de comandante. Embora seus riscos sejam mais sutis, você deve estar consciente do impacto que suas atitudes causam no comportamento das pessoas e procurar alavancar seus pontos fortes.

- Aumentar a sua consciência de como o seu estilo de liderança tem impacto nas atitudes e produtividade de seus colaboradores.

Pontuação de Força Alpha Visionária: 63.6

Pontuação de Risco Alpha Visionária: 60.2

Seus pontos fortes e riscos de Alpha Visionário

Sua pontuação atingiu o terceiro quartil tanto em pontos fortes como em riscos de alpha visionário.

Sua pontuação sugere que você determina objetivos em de sua área de conhecimento que não passariam pela cabeça da maioria das pessoas, e você acredita que atingir tais objetivos é completamente viável. Se você estiver atuando em sua área de conhecimento, tende a adotar o lema do visionário: "Por que não?".

Você é naturalmente curioso sobre grandes ideias em sua área de especialização. Na maioria das vezes, o otimismo é a sua característica principal e você gosta de liderar grandes projetos. Quando você estiver em uma área em que possua um substancial conhecimento, tenderá a seguir com fé e paixão, sem precisar saber como tudo está acontecendo para ter certeza que está valendo a pena.

Você tende a usar o seu entusiasmo para convencer as pessoas de que suas ideias são as melhores e as mais atingíveis, ao mesmo tempo você entende o valor de se estabelecer uma visão clara para a sua organização; por isso aponta para uma direção clara e abrangente. Entretanto, ocasionalmente você se torna tão centrado na inovação que acaba desviando as pessoas de suas responsabilidades no seu dia a dia, deixando de acompanhar eficazmente as questões de maneira mais simples, mas essencial.

Você também pode tornar-se excessivamente apegado a determinadas ideias e luta para convencer as pessoas com a sua opinião, por vezes, à custa de dedicação, tempo e recursos valiosos para a maioria das áreas de negócio. Ao se comunicar com os outros, você precisa ser mais claro sobre suas ideias e despende mais tempo na implementação dos detalhes.

Dicas para minimizar seus riscos de Visionário

- Analise com rigor e verifique se a sua visão tende a sobrecarregar o trabalho da equipe ou onerar os recursos.
- Filtre as suas ideias para eliminar as que são fantasiosas e que não acrescentam valor real ao negócio.
- Desenvolva a capacidade de antecipar proativamente os riscos na implementação de novas abordagens, para que os pensamentos extremamente confiantes não abram portas para mais problemas.

Pontuação de Força Alpha do Estrategista: 94.2

Pontuação de Risco Alpha do Estrategista: 70.5

Seus pontos fortes e riscos de Alpha Estrategista

Sua pontuação atingiu o top quartil em termos de pontos fortes de alpha estrategista e o terceiro quartil, em se tratando dos riscos de estrategista.

Como alguém que atingiu alta pontuação em pontos fortes de estrategista, você é racional por excelência, possui pensamento analítico. Os estrategistas tendem a ser fortes analistas com alto poder intelectual. Eles são perspicazes e criativos de forma linear e lógica. Eles podem ser descritos tanto como brilhantes como metódicos e são abençoados com a capacidade de deslizar da introdução à conclusão com muita facilidade. São reflexivos por natureza e podem analisar cada alteração de um cenário para determinar o melhor curso de ação.

Você faz as perguntas certas e pode adicionar importantes números e fatos. Você comunica claramente suas ideias aos outros, em termos bem específicos. Você é bom em planejar e prever avanços e modelos de negócios.

Desse modo, você também possui um grau moderado em termos de riscos de estrategista. Devido aos seus muitos pontos fortes, você acredita que sempre tem a melhor ideia e a mais correta abordagem em qualquer situação. Você tende a desvalorizar as competências e o talento dos outros e a supervalorizar suas próprias atribuições. Como muitas vezes você sabe detectar o que há de errado com uma ideia muito rapidamente, está propenso a tripudiar das ideias alheias.

Dicas para minimizar seus riscos de Estrategista

- Cuidado com sua tendência de ser excessivamente autoconfiante e mude seu estilo para se tornar mais curioso e disposto a ouvir.
- Faça um esforço para melhorar o "entrosamento" encontrando regularmente os colegas de equipe e transitando pelas diversas áreas/departamentos. Reúna as ideias das pessoas e ouça cuidadosamente suas perspectivas. Baseie-se em suas ideias para ampliar seu pensamento.
- Lembre-se de oferecer boas-vindas às ideias que as pessoas levam para você, mesmo que inicialmente elas pareçam demasiadamente óbvias ou inúteis.
- Procure com atenção para essa joia escondida que você pode reconhecer com sincero apreço

Pontuação de Força Alfa do Executor: 67.5

Pontuação de Risco Alfa do Executor: 79.6

Seus pontos fortes e riscos de Alpha Executor

Sua pontuação atingiu o terceiro quartil em termos de pontos fortes de executor e o top quartil em riscos de executor.

Executores são pessoas orientadas para ação e guiadas para resultados, autodisciplinadas e persistentes. Como alguém que tem pontuação relativamente alta em pontos fortes de executor, é provável que você tenha um olhar afiado para detalhes e obtenha resultados confiáveis. Você gosta de estrutura, mas não é obcecado por isso. Você se envolve no processo, mas não é tão rígido como a maioria dos executores.

No entanto, você não dá uma pausa, com a frequência que deveria, para reconhecer os esforços e as realizações de sua equipe. Às vezes, você perde de vista o que está funcionando bem e pode se tornar excessivamente crítico. Você pode supervalorizar qualquer expectativa não satisfeita, desconsiderando qualquer contestação de sua equipe e almejando padrões tão elevados que podem ser vistos como impossíveis por seus integrantes.

Você pode se perder no meio desse excesso de controle ou de seu estilo centralizador, uma vez que tem dificuldade para acreditar que as pessoas são capazes de encontrar soluções adequadas por si mesmas. Sua intenção é controlar o trabalho, mas as pessoas sentem que você deseja controlá-las também. As pessoas podem se sentir como se precisassem provar alguma coisa para você, sem, contudo, ter possibilidade de conquistar adequadamente sua confiança na competência delas. Você pode responder, culpando outras pessoas por não entenderem a tarefa e não admitir sua própria responsabilidade em comunicar as suas ideias de forma clara.

Dicas para minimizar seus riscos de Executor

- Dedique-se a treinar e orientar as pessoas – este é o ponto forte que você precisa utilizar mais frequentemente.
- Tome cuidado com a tendência de excesso de controle. Concentre-se em capacitar as pessoas, delegar e, então, deixe fluir.
- Lide com questões relativas à performance diretamente e com soluções claras. Sustentar por muito tempo performances medianas proporciona um excelente pretexto para a centralização das tarefas e excesso de controle sobre o trabalho dos outros.
- Torne-se disponível para se conectar com as pessoas, demonstre que você está atento aos pequenos detalhes.
- Fique atento aos seus elevados padrões. Faça um esforço para transformar a sua crítica em solicitações específicas sobre as alterações que deseja efetuar.

Fique atento também ao que está funcionando bem e manifeste o seu apreço.

Resumo

O objetivo deste assessment é aumentar a sua consciência sobre eventuais lacunas em seu estilo de liderança, de modo que você possa voltar sua atenção ao desenvolvimento de suas habilidades e utilizar os talentos dos seus colegas de trabalho com a finalidade de complementar seu estilo de liderança.

O segredo é tornar-se interessado em saber como você pode desenvolver-se e tornar-se ciente de qualquer tendência a tomar posição defensiva ou resistente

à aprendizagem. Estes são os principais obstáculos ao desenvolvimento liderança, independentemente dos desafios em particular. O que importa é aprender a alavancar o seu estilo, aproveitar seus pontos fortes naturais e minimizar ou transformar os comportamentos que limitam a sua eficácia.

[© 2024, Todos os direitos reservados Villela da Matta](#)